

鮮コーポレーション株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに働きやすい職場環境を作るため
次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標 1:管理職に占める女性労働者の割合を 20%以上にする

〈取組内容〉

- 2022年 4月～ 経営層管理職層を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換
- 2022年 10月～ 管理職に求める技能の共通認識作り
フレックスタイム制度の導入準備⇒それぞれが補い合える職場環境作り
- 2023年 4月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成
- 2024年 4月～ 管理職候補の女性を対象として研修を3ヶ月に1回実施
- 2024年 12月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、
今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標 2:有給休暇の取得率を 36%にする

- 2022年4月～ 育児休暇制度を始めとする既にある休暇制度を社内に再度周知する
- 2023年4月～ 休暇制度に対する理解を深めるための説明会実施