

鮮コーポレーション株式会社 行動計画

女性が活躍でき、男女ともに働きやすい職場環境を作るため次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施期間

■目標 1：男女別の 1 つ上位の役職へ昇進した労働者の割合 女性：10%

〈取組内容〉

- 2025 年 4 月～ 管理職層を対象に会議にて女性活躍に関する意見交換
- 2025 年 10 月～ 役職者に求める技能の共通認識作り
- 2026 年 4 月～ 一般社員の役職者への昇進のためのカリキュラム作成
- 2027 年 4 月～ 上記カリキュラム対象者に対して 3 ヶ月に 1 回研修実施

■目標 2：有給取得率を 48%にする

〈取組内容〉

- 2025 年 4 月～ 再度育児休業を始めとする休暇制度の周知をする
- 2026 年 4 月～ 休暇制度に関する説明会の実施